

Mitarbeitersuche

Diese Checkliste hilft Ihnen, den Stellenbeschrieb für offene Stellen und das Anforderungsprofil für künftiges Personal zu erstellen – angepasst auf Ihre Bedürfnisse und die zu besetzende Stelle. Machen Sie präzise und konkrete Aussagen. Suchen Sie mehrere Personen für unterschiedliche Arbeiten, brauchen Sie für jede Stelle einen separaten Stellenbeschrieb und für jeden Mitarbeiter ein eigenes Anforderungsprofil. Ergänzen Sie die Tabelle mit eigenen Kriterien. Füllen Sie zuerst die Anforderungskriterien aus und dann das Deckblatt.

Deckblatt

Stellenbeschrieb

(Haupt-/Nebenaufgaben)

Stellenprozente

Bruttolohn im Jahr

Besondere Lohnbestandteile

Anforderungsprofil (Zusammenfassung der Anforderungskriterien)

Besondere Anforderungen

Bemerkungen

Anforderungskriterien	Konkrete Anforderungen an den künftigen Mitarbeiter	
	Wünschenswert	Unbedingt nötig
Persönliche Daten		
Alter		
Geschlecht		
Zivilstand		
Führerschein		
Arbeitsbewilligung		
Berufliches Beziehungsnetz		
Ausbildung		
Besuchte Schulen		
Lehrabschluss		
Studienabschlüsse		
Diplome		
Berufspraxis (ja/nein, wie viele Jahre)		
Weiterbildungen		
Fremdsprachenkenntnisse (mündlich, schriftlich)		
Fachkompetenz		
Fachwissen		
Allgemeine Berufskennntnisse		
Branchenerfahrung und -kenntnisse		
Spezialwissen <ul style="list-style-type: none"> - Umgang mit bestimmten Maschinen, technischen Anlagen, Computerprogrammen usw. - Insiderkenntnisse (Branche) - Methodenkompetenz 		

Persönlichkeitsmerkmale		
Sozialkompetenz		
- Teamgeist, Kollegialität		
- Konflikt- und Anpassungsfähigkeit		
Selbstkompetenz		
- Selbstvertrauen		
- Entscheidungsfähigkeit, Zivilcourage		
Belastbarkeit		
- Geistig, körperlich, seelisch		
- Stressresistenz		
- Frustrationstoleranz		
Geistige Flexibilität		
Leistungsbereitschaft, Zielorientierung		
Fähigkeit zur Teamarbeit		
Fähigkeit zur selbständigen Einzelarbeit		
Fähigkeit zur Selbstmotivation		
Verantwortungsgefühl (Stellvertretungen, Kompetenzen)		
Auftreten		
- Umgangsformen		
- Persönliche Ausstrahlung		
- Äussere Erscheinung, Repräsentierfähigkeit		
- Kommunikationsfähigkeit, Offenheit, Extrovertiertheit		

Auszug aus dem Ratgeber:

Ich mache mich selbständig – Von der Geschäftsidee zur erfolgreichen Firmengründung

11., vollständig neu erarbeitete Auflage, 352 Seiten, gebunden

ISBN: 978-3-85569-391-7