

STELLEN SONNTAG

Den ganzen Tag schufteten – bei miserabler Bezahlung

Worauf Praktikanten achten sollten, damit sie nicht als billige Arbeitskräfte ausgenutzt werden

Unter der Bezeichnung Praktikum läuft vieles, was den Namen nicht verdient. Womit sich Berufseinsteiger eigentlich praktisches Wissen aneignen sollen, ist oft Ausbeutung ohne Ausbildungsnutzen.

VON VERA SOHMER

Nach dem Studium während einer begrenzten Zeit Erfahrung sammeln in seinem Beruf – ein Praktikum ist grundsätzlich eine brauchbare Idee. Wer Einsatz zeigt, eignet sich wertvolles Wissen «on the job» an. Und kann einen potenziellen Arbeitgeber von seinen Qualitäten überzeugen, vielleicht sogar mit der Aussicht auf eine feste Stelle.

Ein Praktikum ist als befristetes Arbeitsverhältnis mit Ausbildungscharakter definiert. Der Praktikant ist also noch keine vollwertige Arbeitskraft. Deshalb bekommt er einen tieferen Lohn als eine erfahrene Fachperson. Dennoch ist der Verdienst so hoch, dass man davon leben kann. So weit, so theoretisch.

«IM GEGENSATZ zu einem Lehrvertrag ist ein Praktikum gesetzlich aber nicht geregelt», betont Arbeitsrechtsexpertin Irmtraud Bräunlich Keller. Und das heisst: Hochschulabsolventen und Berufseinsteiger stossen auf einiges, was sich Praktikum, Volontariat oder Stage nennt, den Namen aber nicht verdient. Weil oft nichts bleibt als das schale Gefühl, bei miserabler Bezahlung ausgenutzt worden zu sein. So wie eine 31 Jahre alte Juristin, die zweieinhalb Jahre



Einsatz ohne Nutzen? Das Arbeitsleben für Praktikanten ist nicht einfach. ISTOCK

■ PRAKTIKUM: DARAUFG KOMMT ES AN

> Sinn und Zweck: Ein Praktikum ergänzt eine Ausbildung oder baut auf ihr auf. Es kann ein vorgeschriebener Teil eines Studiums sein, kann nach oder während einer theoretischen Ausbildung praktisches Wissen vermitteln oder beim Wiedereinstieg helfen – ebenso bei einer beruflichen Neuorientierung.

> Schriftlicher Vertrag: Er sollte unter anderem die Dauer der Anstellung (sechs Monate bis höchstens ein Jahr), die Kündigungsfrist, den Lohn, die Arbeitszeit und die Praktikumsziele regeln. Vor-

sicht: Sogenannte Kettenverträge – mehrere Praktika nacheinander im selben Arbeitsbereich – sind verboten.

> Betreuungsperson: Sie begleitet die Praktikanten und sorgt dafür, dass die Ziele eingehalten werden.

> Inhalt: Es müssen Einblicke in verschiedene Bereiche des Unternehmens gewährt werden. Praktikanten sollten anspruchsvolle Arbeiten erledigen, solche, die berufsrelevante Qualifikationen fördern und Studieninhalte umsetzen. Ideal ist, wenn man wäh-

rend des Praktikums an geeigneten Weiterbildungen teilnehmen kann.

> Festanstellung: Sich nicht mit vagen Andeutungen zufrieden geben. Spätestens drei Monate vor Ende des Praktikums sollte man wissen, ob eine feste Stelle drinliegt oder nicht. Am besten direkt nachfragen. Gibt es keine Aussicht: mit der Stellensuche beginnen.

> Arbeitszeugnis: Auch Praktikanten haben Anspruch darauf. Neben Leistung und Verhalten sollte drinstehen, welche zusätzlichen Fertigkeiten man erworben hat.

nach ihrem Uni-Abschluss bereits das dritte Praktikum macht und enttäuscht feststellt: Gearbeitet hat sie während der ganzen Zeit wie eine volle Arbeitskraft. Sie vernahm Leute ein, schrieb Protokolle über Gerichtsverhandlungen, bereite Gesetzesentwürfe vor – und das alles für knapp 2600 Franken brutto im Monat. Nicht einmal halb so viel wie die fest angestellten Arbeitskolleginnen.

OHNE ERSPARTES, so die Juristin, könnte sie mit ihrem Hungerlohn nicht überleben. Praktikanten, die weniger als 1000 Franken im Monat verdienen oder mehrere Monate lang gratis arbeiten, auch dies ist keine Seltenheit. Oft kommt es zudem vor, dass sich gut qualifizierte Hochschulabsolventen von einem Praktikum zum nächsten hangeln, und das ohne Aussicht auf eine Festanstellung.

Dafür aber ist ein Praktikum nicht gedacht. Es zu absolvieren, sei erst recht sinnlos, wenn der Einsatz keinen Nutzen bringe, warnt Irmtraud Bräunlich Keller. Sie rät: Sich gut überlegen, ob man sich ohne beruflichen Gewinn unter Wert verkaufen will. Auch die Arbeitslosenversicherung verlange nicht, einen Job anzunehmen, der die branchenübliche Bezahlung unterlaufe. Solche Stellen würden als unzumutbar eingestuft. Dann als Alternative eher eine Temporärstelle annehmen oder sich einen Job in einem anderen Sprachgebiet suchen. Wer bei einem Praktikum schlechte Bedingungen dennoch in Kauf nehmen will, sollte im Vertrag wenigstens auf kurze Kündigungsfristen beharren.

Irmtraud Bräunlich Keller: Flexibel arbeiten: Temporär, Teilzeit, Freelance. Was Sie über Ihre Rechte wissen müssen. Beobachter-Buchverlag.



Tun Sie doch mal was für die Gesundheit!

Die besten Jobs im Gesundheitswesen unter www.so-H.ch/jobs

so H
solothurner spitäler ag



Handelschule KV Aarau

> Köpfchen!
Das wünscht Ihnen Ihre Schule: hkvaarau.ch

Für Top-Stellen im Kanton Aargau.

ARGOVIA JOBS.CH
Stadtturmstrasse 13 | Baden

GFELLER CONSULTING & PARTNER AG*
Consultants in Search and Recruitment

seit 1977

Unsere Mandantin ist eine naturnahe, zentral gelegene Gemeinde im Mittelland mit rund 3'700 Einwohnern und wertvollen Kulturgütern. Sie ist mit öffentlichen sowie privaten Verkehrsmitteln sehr gut erreichbar und profiliert sich mit einer innovativen und fortschrittlichen Verwaltung. Der Gemeinderat beauftragt uns mit der Suche einer zuverlässigen, initiativen und selbständigen Persönlichkeit (Dame oder Herr) als

Leiter Verwaltung / Gemeindegemeinde

Ihre Hauptaufgaben
Sie übernehmen die operative und personelle Führung der Gesamtverwaltung und sind verantwortlich für die Organisations- und Personalentwicklung. Sie sind zuständig für die Geschäftsabwicklung der Gemeindeversammlung und des Gemeinderats. Sie führen zudem das Aktuariat des Wahlbüros und sind verantwortlich für das Bestattungsamt. Sie vertreten die Leiterin der Einwohnerkontrolle sowie den Bauverwalter während derer Abwesenheit.

Ihr Profil
Sie haben eine kaufm. Grundbildung, idealerweise im öffentlichen Bereich, abgeschlossen. Sie verfügen über die Weiterbildung CAS (Öffentliches Gemeinwesen Stufe II, Gemeindegemeinde) oder sind bereit, diese zu absolvieren. Sie haben bereits Führungs- und Fachenerfahrung, verfügen über analytische und methodische Fähigkeiten sowie politisches Flair.

Ihre Zukunft
Sie erwarten eine interessante, abwechslungsreiche Tätigkeit in einem angenehmen Arbeitsklima. Mit Ihrem Integrationsvermögen und Ihrer Ausstrahlung fügen Sie sich in das engagierte und motivierte Team einer innovativen Verwaltung ein.

Ihr nächster Schritt
Senden Sie Ihre Bewerbung mit Lebenslauf, Foto, Zeugnissen und Diplomen unter dem Vermerk «MIS 13/2280» an den Beauftragten, Herrn Michael Steiner, Partner. Tel. Vorabklärung: Mo – Fr 08:00 – 17:30 Uhr. Unsere Diskretion ist seit 1977 sprichwörtlich.

Geschäftsstelle
Schulhausstrasse 6, CH-4800 Zofingen
Tel. +41 (0)62 752 70 52, michael.steiner@gcp.ch

Weitere Karriereangebote finden Sie auf www.gcp.ch

ISO 9001:2008 CERTIFICATE

GFELLER CONSULTING & PARTNER AG*
Consultants in Search and Recruitment

seit 1977

Unsere Mandantin, eine in der öffentlichen Hand eingebettete, sich selbst finanzierende Organisation gehört zu den schweizweit führenden Anbietern ihrer Dienstleistung. Sie plant, baut und betreibt technische Anlagen im Umweltschutzbereich und leistet dadurch einen wesentlichen Beitrag zur Sicherung der Grundlagen der Lebensqualität. Die Leitung beauftragt uns mit der Suche einer selbständigen und innovativen Persönlichkeit (Dame/Herr) als

Geschäftsleiter Wasserwirtschaft / Energie / Wertstoffe

Ihre Hauptaufgaben
Sie führen die Organisation mit 75 Mitarbeitenden nach betriebswirtschaftlichen Grundsätzen. Sie stellen den reibungslosen Betrieb sicher und sind im Rahmen der Zielsetzungen für die optimale Organisation und das Ergebnis verantwortlich. In Zusammenarbeit mit der Forschung entwickeln Sie neue Dienstleistungen. Sie pflegen bestehende, akquirieren neue Kunden und vertreten Ihre Organisation in zusätzlichen Gremien.

Ihr Profil
Sie haben einen Abschluss als MSc in Bau, Umwelt, Kultur oder ähnlichem, ergänzt durch eine betriebswirtschaftliche Weiterbildung. Sie verfügen über einen fachlichen Leistungsausweis, idealerweise mit Erfahrung in einer gleichwertigen Position und sind es gewohnt, Projekte zu leiten. Loyalität, Belastbarkeit und Flexibilität zeichnen Sie aus.

Ihre Zukunft
Sie übernehmen eine äusserst interessante, vielfältige und verantwortungsvolle Position in einer regional verankerten Organisation. Sie können Ihre Erfahrung kompetent und vollumfänglich einsetzen und tragen massgeblich zur Verbesserung unserer Umwelt bei.

Ihr nächster Schritt
Senden Sie Ihre Bewerbung mit Lebenslauf, Foto, Zeugnissen und Diplomen unter dem Vermerk «CA/1308» an den Beauftragten, Herrn Claudio Alessio, Partner/Geschäftsführer. Tel. Vorabklärung: Mo – Fr 8.00 – 17.30 Uhr. Unsere Diskretion ist seit 1977 sprichwörtlich.

Geschäftsstelle
Aeschenvorstadt 71, CH-4051 Basel
Tel. +41 (0)61 843 00 03, claudio.alessio@gcp.ch

Weitere Karriereangebote finden Sie auf www.gcp.ch

ISO 9001:2008 CERTIFICATE